

PŘÍLOHA ŠKOLNÍHO ŘÁDU

Směrnice pro odměňování žáků

Společnost Škoda Auto a. s. vyplácí svým žákům měsíční odměny.

Výše měsíční odměny je stanovena na základě hodnocení studijních výsledků a odpracovaných hodin odborné praxe. Součástí této směrnice jsou i mimořádné odměny (tato směrnice se nevztahuje na žáky dálkového studia).

Vypracoval: **vedení školy**

Schválil: **Ing. Martin Slabihoudek**

Aktualizace: **31.08.2023**

Platnost: **01.09.2023 – 31.8.2024**

Obsah

1. Základní informace a podmínky	3
2. Jednotlivé postupy a činnosti	3
3. Stanovení stipendia za studijní výsledky a mimořádné odměny	4
3.1 Maturitní a učební obory.....	4
3.2 Mimořádné odměny	4
3.3 Nástavbové studium.....	4
4. Stanovení výše měsíční odměny za studijní výsledky a odměny za odpracované hodiny odborné praxe	5
4.1 Stanovení odměny ve zvláštních případech.....	5
5. Informace o měsíční odměně	5

1. Základní informace a podmínky

- Směrnice pro odměňování žáků vychází ze zákona č. 561/2004 Sb. (Školský zákon) ve znění zákona 383/2005 Sb., § 122 – hmotné zabezpečení a odměny za produktivní činnost. Studijní stipendium a mimořádné odměny jsou nenárokovým benefitem Škoda Auto a. s.
- Odměna za produktivní činnost přísluší žákům, kteří v příslušném měsíci pracovali v provozech firmy Škoda Auto a.s.
- Studijní stipendium (dále jen stipendium) je odměna stanovená dle čtvrtletních studijních výsledků.
- Mimořádné odměny jsou ostatní typy odměn poskytované nad rámec studijního stipendia a odměn za produktivní činnost.
- V případě porušení Školního řádu nebo jiného závažného provinění, které souvisí se studiem a chováním žáka na soukromé škole společnosti Škoda Auto a. s., nemusí být žákovi přiznáno stipendium a odměna žáka za praxi v provozech firmy bude stanovena dle §122 odst. 1 věta čtvrtá zákona č. 561/2004 Sb. (30 % minimální mzdy stanovené nařízením vlády č. 303/1995 Sb.).

2. Jednotlivé postupy a činnosti

- Odměny jsou stanovovány za každý kalendářní měsíc. Pro žáky 1. ročníků nebude v období prvního čtvrtletí školního roku odměna stanovena. U závěrečných ročníků tříletých oborů je posledním výplatním termínem červenec. U závěrečných ročníků maturitních oborů je posledním výplatním termínem červen.
- Na návrh třídního učitele, učitele odborného výcviku, nebo ostatních pedagogických pracovníků může být udělena mimořádná odměna.
- Odměna za mimořádné aktivity nad rámec studia a úspěšnou reprezentaci školy musí být projednána pedagogickou radou a zaznamenána v Bakaláři. Ostatní mimořádné odměny jsou realizovány v příslušném měsíci (aktivity, které nejsou hodnoceny v bodu 3 této směrnice).
- Každý učitel odborné praxe musí zadat odpracované hodiny žáků do tabulky odměňování žáků.
- Jmenovaný pedagogický pracovník zadá odměny na konci měsíce do systému SAP.
- Měsíční odměna se žákům po dobu hlavních prázdnin (červenec, srpen) neposkytuje.
- Výplaty odměn se provádějí bezhotovostním způsobem. Výplatnice je automaticky generována systémem (není generována v případě nulové odměny).
- Výkaz odměn pro každý nový měsíc bude k dispozici třetí pracovní den.
- Uzávěrka odměn a odpracovaných hodin v odborné praxi bude poslední pracovní den v měsíci do 9:00 h., již s výhledem do konce pracovní doby. Případné korekce odpracovaných hodin budou řešeny v následujícím měsíci.
- Případné reklamace budou řešeny v následujícím měsíci.

3. Stanovení stipendia za studijní výsledky a mimořádné odměny

3.1 Maturitní a učební obory

Maturitní obory

Průměr klasifikace teoretických předmětů a odborného výcviku	1,00 - 1,39	1,40 - 1,69	1,70 - 2,19	2,2 - 5,00
Odměna v daném měsíci	1 700,- Kč	800,- Kč	400,- Kč	0,- Kč

Obory s výučním listem

Průměr klasifikace teoretických předmětů a odborného výcviku	1,00 - 1,49	1,50 - 1,79	1,80 - 2,49	2,5 - 5,00
Odměna v daném měsíci	1 700,- Kč	800,- Kč	400,- Kč	0,- Kč

3.2 Mimořádné odměny

Mimořádné odměny umožňují žáky SOUs odměnit za aktivity, které nejsou hodnoceny v bodu 4 této směrnice. Mimořádné odměny musí být řádně zdůvodněny a nelze je kombinovat.

Typ	Odměna
Akce školy (výši navrhuje ped. dozor akce)	
Externí (mimo Škoda Auto) - např. burzy škol, prezentace Azubi Car	max 150 Kč/hod
Interní (ve Škoda auto) – např. DOD, prezentace (nad rámec výuky)	75 Kč/hod
Jazykové certifikáty žáků – standardizovaná jazyková zkouška od úrovně B1	1 000 Kč
Mimořádná aktivita nad rámec studia	
Pochvala třídního učitele	500 Kč
Pochvala ředitele školy	max 3 000 Kč
Reprezentace školy	
Regionální úroveň	1. místo 2. místo 3. místo
	1 000 Kč 700 Kč 500 Kč
Celostátní úroveň	1. místo 2. místo 3. místo 4. místo 5. místo
	3 000 Kč 2 000 Kč 1 000 Kč 700 Kč 500 Kč

- Vysvětlivky: **modrá** – měsíční mimořádná odměna
zelená – čtvrtletní odměna projednána pedagogickou radou
- Součástí mimořádných odměn mohou být i další položky schválené ředitelem školy

3.3 Nástavbové studium

Žákům nástavbového studia přísluší odměna za produktivní činnost v měsíci, kdy absolvují odbornou praxi.

Žákům mohou být uděleny mimořádné odměny. Stipendium žákům nenáleží po celou dobu studia.

4. Stanovení výše měsíční odměny za studijní výsledky a odměny za odpracované hodiny odborné praxe

Období škol. roku (ped. rada)	1. ročník	2. ročník	3. ročník	4. ročník	OP
1. čtvrtletí (září-listopad)	-	0 – 1 700 Kč	0 – 1 700 Kč	0 – 1 700 Kč	50 Kč/h
2. čtvrtletí (prosinec-leden)	0 – 1 700 Kč	0 – 1 700 Kč	0 – 1 700 Kč	0 – 1 700 Kč	50 Kč/h
3. čtvrtletí (únor-duben)	0 – 1 700 Kč	0 – 1 700 Kč	0 – 1 700 Kč	0 – 1 700 Kč	50 Kč/h
4. čtvrtletí (květen-červen)	0 – 1 700 Kč	0 – 1 700 Kč	0 – 1 700 Kč *	0 – 1 700 Kč *	50 Kč/h

* U závěrečných ročníků tříletých oborů je posledním výplatním termínem červenec. U závěrečných ročníků maturitních oborů je posledním výplatním termínem červen.

Výsledná měsíční odměna (MO) je stanovena: **MO = S + OP**

S - stipendium dle kritérií za studijní výsledky

OP - odpracované hodiny na provozním pracovišti x 50 Kč

Žákům 2. – 4. ročníku bude stipendium za období 1. čtvrtletí školního roku stanoveno dle průměru ze 4. čtvrtletí předchozího školního roku.

4.1 Stanovení odměny ve zvláštních případech

- V případě přerušení či ukončení studia je měsíční odměna stanovena pouze v závislosti na počtu odpracovaných hodin na odborné praxi.
- V případě přestupu žáka z jiné školy v průběhu školního roku nebude stipendium v daném čtvrtletí stanoveno.
- Nebude-li žák v daném čtvrtletí na pedagogické radě klasifikován (byť z jednoho předmětu) nemá nárok na stipendium v následujícím klasifikačním čtvrtletí. Ředitel školy může po pedagogické radě za 1. či 3. čtvrtletí školního roku stanovit dodatečný termín pro doklasifikaci, ze které se bude vypočítávat stipendium na následující klasifikační čtvrtletí.

5. Informace o měsíční odměně

- Informaci o výši měsíční a mimořádné odměně dostane žák i rodič od příslušného učitele odborného výcviku v systému Bakaláři formou odeslané zprávy.

Mladá Boleslav dne 31.08.2023

Ing. Martin Slabihoudek
ředitel školy